

СОГЛАСОВАНО  
на заседании Педагогического совета  
протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ ЦРР –  
«Детский сад № 11»  
\_\_\_\_\_ А.Ю. Ситникова

приказ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ осн

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических  
работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения центр развития ребенка –  
«Детский сад № 11»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	август-сентябрь 2023г.	Заведующий, ст.восп-тель
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2023г	Ст.восп-ль
3.	Формирование банка наставников	Сбор информации о профессиональных навыках педагогов. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2023г	Ст.восп-ль

4.	Отбор и обучение	Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	сентябрь 2023г	Ст.восп-ль
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	сентябрь 2023-май 2024гг.	Ст.восп-ль
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.	май 2024	Ст.восп-ль